

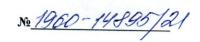
МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Удмуртский государственный университет» (ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

21 AEK 2018

г. Ижевск



Информационное письмо.

Во исполнение письма Департамента государственной службы и кадров Минобрнауки РФ № 20.6-265 от 17.12.2018 г. «О направлении информации», письма Министерства труда и социального защиты Российской Федерации № 18-0/10/В-9380 от 26.11.2018 г., положений антикоррупционного законодательства, Гражданского Кодекса РФ довожу до вашего сведения информацию о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями.

Получение должностными лицами подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнения объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случаях, когда подарок расценивается как взятка - уголовную ответственность.

Кроме того, получение подарков должностными лицами во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностные лица непосредственно осуществляют функции государственного (муниципального) управления, являются нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения проректорам, директорам институтов (филиалов), руководителям структурных подразделений необходимо:

- 1) провести персональные беседы с подчиненными вам работниками с целью довести до них соответствующую информацию;
- 2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения данного запрета;
- 3) провести активную разъяснительную работу среди работников, в том числе посредством размещения информационного сообщения на информационных стендах институтов, подразделений, в иных помещениях, доступных для посещения.

Ректор

Allego

Г.В. Мерзлякова